

МЕДОСМОТРЫ РАБОТАЮЩИХ ЗА ПК: ПРОВОДИТЬ ИЛИ НЕТ?

Ответ на важный вопрос искала **Ольга ЖЕЛНИНА**, специалист по персоналу

СОВМЕСТНЫМ ПРИКАЗОМ МИНТРУДА РОССИИ № 187Н И МИНЗДРАВА РОССИИ № 268Н ОТ 03.04.2020 г. РАБОТА ЗА КОМПЬЮТЕРОМ ИСКЛЮЧЕНА ИЗ ЧИСЛА ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ МЕДОСМОТРЫ СОТРУДНИКОВ. ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО СУЩЕСТВОВАВШАЯ ГОДАМИ СПОРНАЯ СИТУАЦИЯ РАЗРЕШЕНА? ДАВАЙТЕ РАЗБИРАТЬСЯ.

Минздрав совместно с Минтрудом внёс поправки в Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). Изменения коснулись п. 3.2.2.4 Перечня, утверждённого приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н. Именно этот пункт раньше предусматривал в качестве вредного фактора, при наличии которого нужно обследовать сотрудников у врачей, электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ТЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50 процентов рабочего времени). Согласно новой редакции, к таким факторам теперь относится лишь электромагнитное поле широкополосного спектра частот

(5 Гц — 2 кГц, 2 — 400 кГц) при превышении предельно допустимого уровня. Получается, что из списка вредных или опасных производственных факторов, при которых проводятся обязательные медосмотры, работы, связанные с эксплуатацией компьютеров, фактически исключены.

Ст. 212 ТК РФ предусматривает, что одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является организация проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

В соответствии с ч. 1 ст. 213 ТК РФ сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работники транспорта проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, чтобы определить их пригодность для выполнения поручаемой работы и предупредить профессиональные заболевания.

В споре рождается истина

Напомним, что вопрос о том, является ли сама по себе работа с ПЭВМ в течение не менее 50 процентов рабочего времени основанием для направления сотрудника на медицинский осмотр, долгое время вызывал ожесточённые споры. Многие придерживались следующего мнения: если специалисты заняты исключительно на персональных компьютерах, неионизирующее излучение не является вредным фактором, а значит, такой труд не считается вредным, хотя и занимает более половины рабочего времени. Следовательно, направлять на медосмотры таких сотрудников работодатель не обязан.

Однако Минтруд России в письме от 21.03.2014 г. № 15-2/ООГ-242 высказал позицию, что наличие на рабочих местах указанного фактора является самостоятельным основанием для направления на обязательный медицинский осмотр. И не важно, отнесены условия труда на рабочих местах к вредным или опасным по результатам специальной оценки или нет. Аналогичные разъяснения давали Роструд, Минздрав, Роспотребнадзор, Федеральное медико-биологическое агентство, Минэкономразвития. Да и Верховный суд РФ согласился с таким выводом в определении от 24.09.2015 г. № 302-КГ15-11278. Суды зачастую придерживались следующей логики: именно факт наличия вредных условий труда на

рабочем месте является предусмотренным ТК РФ основанием для проведения обязательных медицинских осмотров работников. И только Минтруд постоянно настаивал на необходимости проведения обследований трудящихся, находящихся за компьютером не менее 50 процентов рабочего времени, независимо от прочих обстоятельств.

Роструд в 2017 г. высказал точку зрения, что при наличии результатов СОУТ, подтверждающих оптимальные или допустимые условия труда, направлять на медосмотры сотрудников, работающих за компьютером более 50 процентов времени, не нужно. А вот Минтруд России постоянно настаивал на обратном.

В судах можно было встретить как одну, так и другую точки зрения. Одни считали, что проводить медосмотры нужно в любом случае, другие с этим не соглашались (см., например, определение Верховного суда РФ от 24.09.2015 г. № 302-КГ15-11278, решение Московского городского суда от 12.12.2016 г. № 7-16003/16, апелляционное определение СК по административным делам Архангельского областного суда от 14.12.2015 г. по делу № 33а-6737/2015).

После вступления в силу 24 марта этого года рассматриваемых поправок можно считать, что все основания для споров отпали. Однако отметим, что указание на необходимость прохождения обязательных медосмотров лицами, работающими за ПЭВМ более 50 процентов рабочего времени (профессионально связанными с эксплуатацией компьютера), сохранится ещё в п. 13.1 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03. Однако эти Правила не являются документом, который устанавливает основания для проведения обязательных медицинских осмотров. А значит, в данном случае необходимо применять положения приказа № 302н в новой редакции, который снял с работодателей эту обязанность. ■